

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 17»

ул. Маршала Василевского, д.6, г.Иваново, 153038

тел.: (4932) 56-23-18

E-mail: school17@ivedu.ru

ПРИКАЗ

от 17.03.2025г.

№ 35 – О

«О внесении изменений в Положение об оплате труда»

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025г. № 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011г. № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Иванова»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда учителей муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17», утвержденного приказом директора №79-О от 29.06.2023г.:
- 1.1 Раздел 4. Положения об оплате труда учителей МБОУ «СШ №17» дополнить следующими пунктами:

п.4.12. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

п. 4.13. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс- комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;
- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

2. Изменения вступают в силу с 01.04.2025г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.А. Фалина